

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

(V/v Sửa đổi, bổ sung Quy chế Ưu đãi quyền sở hữu cổ phần dành cho người lao động)

Kính gửi: Quý cổ đông Công ty Cổ phần Công nghệ Tiên Phong

Căn cứ:

- Luật doanh nghiệp hiện hành;
- Quy chế ưu đãi quyền sở hữu cổ phần dành cho người lao động hiện hành của Công ty CP công nghệ Tiên Phong;
- Căn cứ vào tình hình hoạt động của Công ty;

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét những nội dung Quy chế ưu đãi quyền sở hữu cổ phần dành cho người lao động thay đổi như sau:

Nội dung cũ (theo Quy chế năm 2018)	Nội dung trình thay đổi
Điều 8.1 Đối tượng được quyền mua CP theo ESOP <ul style="list-style-type: none"> - Lãnh đạo và quản lý hoàn thành nhiệm vụ (có kết quả đánh giá năm từ khá trở lên); - Nhân viên có kết quả đánh giá năm từ tốt trở lên; - Nhân viên tiềm năng; - Lãnh đạo và quản lý của công ty thành viên hoàn thành nhiệm vụ. - Nhân viên của công ty có thời gian làm việc tại công ty dưới 1 năm; được đề cử bởi BDH và được sự chấp thuận của HĐQT; - Số lượng nhân viên tiềm năng tối đa bằng 1/3 tổng số nhân viên được đề cử mỗi đợt và tổng số lượng cổ phần dành cho nhân viên tiềm năng tối đa bằng 20% tổng số lượng cổ phần phát hành đợt đó (trừ trường hợp khác do HĐQT quyết định); - Danh sách đối tượng và số lượng CP được quyền mua phải được ĐHĐCĐ hoặc HĐQT (nếu được ĐHĐCĐ uỷ quyền) phê duyệt. 	Điều 8.1 Đối tượng được quyền mua CP theo ESOP <ul style="list-style-type: none"> a. Lãnh đạo và quản lý của công ty và công ty thành viên (có kết quả đánh giá năm từ khá trở lên); b. Nhân viên công ty và công ty thành viên có kết quả đánh giá năm từ tốt trở lên; c. Nhân viên tiềm năng; - Lãnh đạo, quản lý, nhân viên của công ty và công ty thành viên có thời gian làm việc tại công ty dưới 1 năm; được đề cử bởi BDH và được sự chấp thuận của HĐQT; - Số lượng nhân viên tiềm năng tối đa bằng 1/3 tổng số nhân viên được đề cử mỗi đợt tại mỗi đơn vị và tổng số lượng cổ phần dành cho nhân viên tiềm năng tối đa bằng 20% tổng số lượng cổ phần phát hành đợt đó (trừ trường hợp khác do HĐQT quyết định); d. Danh sách đối tượng và số lượng CP được quyền mua phải được ĐHĐCĐ hoặc HĐQT (nếu được ĐHĐCĐ uỷ quyền) phê duyệt.
Điều 8.2 Số lượng cổ phần được quyền mua <p>a. Số lượng CP được quyền mua của mỗi cá nhân:</p> <p>SLCP được quyền mua của mỗi cá nhân = Tổng SLCP trong đợt phát hành x HS đóng</p>	Điều 8.2 Số lượng cổ phần được quyền mua <p>a. Số lượng CP được quyền mua của mỗi cá nhân:</p> <p>SLCP được quyền mua của mỗi cá nhân = Tổng SLCP trong đợt phát hành x HS đóng góp của cá</p>



Nội dung cũ (theo Quy chế năm 2018)	Nội dung trình thay đổi
<p>góp của cá nhân / Tổng HS đóng góp</p> <p>b. Hệ số đóng góp của cá nhân Hệ số đóng góp của cá nhân = <i>lương kinh doanh (triệu đồng) × HS đánh giá</i></p> <p>Trong đó:</p> <ul style="list-style-type: none"> Lương kinh doanh: căn cứ theo lương kinh doanh của nhân viên với đơn vị tính là triệu đồng. Hệ số đánh giá: là tổng điểm thành tích và xếp loại trong năm. <p>Đối với nhân viên tiềm năng thì HS đánh giá tính bằng 50 điểm.</p> <p>c. Tổng hệ số đóng góp: là tổng các hệ số của tất cả các cá nhân được đề cử trong từng đợt phát hành</p>	<p>nhân / Tổng HS đóng góp</p> <p>b. Hệ số đóng góp của cá nhân Hệ số đóng góp của cá nhân = <i>lương kinh doanh (triệu đồng) × HS đánh giá</i></p> <p>Trong đó:</p> <ul style="list-style-type: none"> Lương kinh doanh: căn cứ theo lương kinh doanh của nhân viên với đơn vị tính là triệu đồng. Hệ số đánh giá: là tổng điểm thành tích và xếp loại trong năm hoặc trong trường hợp vì các lý do khách quan mà công ty không thể giao KPI/OKR hoặc kết quả đánh giá không phản ánh chính xác, thì việc đánh giá sẽ dựa vào điểm trung bình của các yếu tố thái độ và phương pháp làm việc (từ 1 đến 5 điểm) được đánh giá bởi Giám đốc công ty (Ban điều hành được đánh giá bởi Hội đồng quản trị). Đối với nhân viên tiềm năng thì hệ số đánh giá tối đa không quá 3 điểm. <p>c. Tổng hệ số đóng góp: là tổng các hệ số của tất cả các cá nhân được đề cử trong từng đợt phát hành</p>
<p>Điều 8.4 Giá thực hiện Giá ưu đãi bằng mệnh giá 10.000 đồng / CP (<i>mười nghìn đồng/ CP</i>). Giới hạn chuyển nhượng: 02 (hai) năm kể từ ngày hoàn tất đợt phát hành (theo quyết định của HĐQT). Đối với công ty niêm yết ngày hoàn tất đợt phát hành là ngày xác nhận kết quả phát hành của UBCKNN.</p>	<p>Điều 8.4 Giá thực hiện Giá ưu đãi bằng mệnh giá 10.000 đồng / CP (<i>mười nghìn đồng/ CP</i>). Giới hạn chuyển nhượng: 01- 02 (một đến hai) năm kể từ ngày hoàn tất đợt phát hành (theo quyết định của HĐQT). Đối với công ty niêm yết ngày hoàn tất đợt phát hành là ngày xác nhận kết quả phát hành của UBCKNN.</p>

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 30 tháng 06 năm 2022

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



NGUYỄN ĐỨC THẮNG